

# 2024年度 新人看護職員 年間教育計画書



【看護部教育目標】  
看護のあるべき姿を追求し創造性豊かな自立した看護師をみざす

氏名 \_\_\_\_\_

時期	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
院内研修 ラダー1研修	4/1 病院全体研修 入職者オリエンテーション	5/ 🏃‍♀️フィジカルアセスメント 「バイタルサイン・ショック」	6/ 🏃‍♀️フィジカルアセスメント 「循環動態・心電図」	7/ ★スキルアップ研修 輸液ポンプ・シリンジポンプ									
	4/2 看護部中央研修 入職者オリエンテーション	5/ ★スキルアップ研修 気管内吸引	6/ ★スキルアップ研修 急変時対応	/ 🏃‍♀️フィジカルアセスメント 認知症									
	4/3 看護部中央研修 入職者オリエンテーション	5/ ★スキルアップ研修 経管栄養	6/ 🏃‍♀️フィジカルアセスメント 脳外科(初級編)										
	4/ ★スキルアップ研修 オムツ交換	5/ ★スキルアップ研修 バルン挿入・導尿	6/ 夜勤オリエンテーション										
			6/ ★スキルアップ研修 メンバースhip										
			6/ 🏡ピアサポート										
ローテーション 研修										オリエンテーション研修			
ラダー課題	☐看護観 提出 1/31 〆切												
ラダー1 定義と 目標	【定義】 基本的な看護手順に従い必要に応じて助言を得て看護を実践する      【目標】 * 助言を得てケアの受け手や状況(場)のニーズをとらえる      * 助言を得ながら、安全な看護を実践する      * 関係者と情報共有ができる      * ケアの受け手や周囲の人々の意向を知る												
院内 目標	1.日々の実地指導者に報告、連絡、相談ができる 2.病棟スタッフとのコミュニケーションがとれる	1.基本的な看護技術をマニュアルに沿って行える 2.1日の業務や週間業務がマニュアルに沿って行える 3.患者とのコミュニケーションがとれる 4.受け持ち看護師としての役割がわかる					1.必要な情報を整理し、看護計画に沿って看護を実践できる 2.カンファレンスで発言できる 3.優先順位を考え、行動できる  1月～ 1.受け持ち看護師としての役割が果たせる 2.夜勤メンバーとしての役割を果たすことができる					1.看護チームにおける自身の立場を理解し、チームの一員としての活動ができる 2.基本的な看護技術の裏付けと手順を理解し、正確かつ安全に看護が実践できる 3.看護師としてのふさわしい態度、主体的に学ぶ姿勢を身につける 4.卒後2年目に向けて自己の目標・課題が見出せる 5.自分自身の看護観を持つことができる	
病棟 目標													
日々の受け持ち	日勤シャドウから開始 日勤:1~2名受け持ち	日祝出勤シャドウ 日勤:2~4名受け持ち		夜勤開始までに日勤で6名受け持ち									
プライマリー 受け持ち				1人~(指導者とともに受け持ち)			2人~(指導看護師のフォローのもと受け持ち)						
夜勤			夜勤体験(シャドウ)1回	夜勤オリエンテーション2回 ⇒ 夜勤開始 (4名~受け持ち)									
看護業務													
毎月の 評価													
評価・面接	☐目標管理:目標設定					☐目標管理:中間評価 ☐ラダー:中間評価 ☐チェックリスト6ヵ月後評価					☐目標管理:期末評価 ☐ラダー:最終評価		☐チェックリスト1年間の評価

