

2024年度 ラダー 年間教育計画書



【看護部教育目標】
看護のあるべき姿を追求し創造性豊かな自立した看護師を旨す

ラダー定義	ラダーⅡ：標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する ラダーⅢ：ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する ラダーⅣ：幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する				ラダー准Ⅱ：標準的な看護計画に基づき指示を受け、自立して看護を実践する ラダー准Ⅲ：ケアの受け手に合う個別的な看護を指示を受け、実践する								
時期	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
ラダー 集合研修	ラダーⅡ/准Ⅱ				協働する力を養おう		協働する力を養おう		協働する力を養おう				
	ラダーⅢ/准Ⅲ				8/22(木) 14:30~15:30 問題解決演習 (グループワーク)		10/24(木) 14:30~15:30 問題解決演習 (グループワーク)		12/26(木) 14:30~15:30 問題解決演習 (グループワーク)				
	ラダーⅣ												
トピックス研修						循環器(中川医師) 9/25(水)		脳外科 11/13(水) 新人研修と合同開催	私の大切な家族であったら・・・ 倫理研修(各病棟でグループワーク)		呼吸器研修(日未定)		
ラダー課題											ラダー課題レポート提出	3/13 ケーススタディ発表会 3/27 看護観発表会	
eラーニング研修 視聴100% ワークシート提出 または テスト100点	ラダーⅡ/准Ⅱ		協働する力を養おう	ALA2451 34分 みんなが笑顔になれるアサーションの基本 (ワークシート提出)		意思決定を支える力を養おう		私の大切な家族であった					
	ラダーⅢ			ALA2452 33分 困ったときにも役立つ アサーションの実際 (ワークシート提出)			AB2404 a b c d(合計 60分) 患者・家族に寄り添う意思決定支援 ~看護師にできるアドバンス・ケア・プランニング~ (テスト実施)			CJ-2405-c 9分 急性期病棟での身体 拘束最小化をめざす ために (テスト実施)			
	ラダー准Ⅲ												
	ラダーⅣ			AC2452 31分 今求められるリーダーシップ (ワークシート提出)									
評価・面接		目標管理:目標設定				目標管理:中間評価 ラダー:中間評価			目標管理:期末評価 ラダー:最終評価				

- ★ ラダー研修は クリニカルラダーの『看護の核となる実践能力』の4つの力「ニーズをとらえる力」「ケアする力」「協働する力」「意思決定を支える力」をもとにしています
- ★ 8/22 10/24 12/26 の 問題解決演習(グループワーク)は同内容です