

2021年度 年間教育計画書



【看護部教育目標】
看護のあるべき姿を追求し創造性豊かな自立した看護師を目指す

病棟 氏名

※ 研修参加、eラーニング視聴したら□に✓を入れてください ※

2021/5/15

時期	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
ラダー定義	ラダーⅡ：標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する ラダーⅢ：ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する ラダーⅣ：幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する ラダーⅤ：より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する ラダー准Ⅱ：看護師の指導の基、標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する ラダー准Ⅲ：看護師の指導の基、ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する											
ラダー研修	ラダーⅡ/准Ⅱ (New)								□もしバナゲームで倫理観を養おう 11/11・11/25・11/29			★ケーススタディ発表
	ラダーⅡ/准Ⅱ											
	ラダーⅢ/准Ⅲ						□臨床倫理4分割法を学ぼう 10/5・10/25					
	ラダーⅣ					□ファンリテーション □もしバナゲームをファンリテートしてみよう 9/30・10/14・10/28・10/29		□もしバナゲーム(担当) 11/11・11/25・11/29				
	ラダーⅤ											★自己課題発表
全体研修	全ラダー対象(必須) 急変時の対応 その2 → 詳細が決定次第、連絡します											
指導者研修					□プリセプターフォローアップ① 対象：プリセプター・新人教育委員			□ピアサポート 対象：実地指導者・新人		□プリセプターフォローアップ② 対象：プリセプター・新人教育委員		□プリセプター研修 対象：2022年度プリセプター
ラダー課題			□ 計画書提出						□ 課題提出			★ラダー課題発表
eラーニング視聴	ラダーⅡ/准Ⅱ (New)	□BBH2103 よりよい看護ケアのためのケーススタディ					□CK2102 医療職のメンタルヘルスをケアするストレスマネジメント術			□個人選択テーマ		
	ラダーⅡ/准Ⅱ						□CK2102 医療職のメンタルヘルスをケアするストレスマネジメント術			□個人選択テーマ		
	ラダーⅢ						□CD2103 看護職のための臨床倫理と意思決定支援			□個人選択テーマ		
	准Ⅲ						□CK2102 医療職のメンタルヘルスをケアするストレスマネジメント術			□個人選択テーマ		
	ラダーⅣ						□CD2103 看護職のための臨床倫理と意思決定支援			□個人選択テーマ		
	ラダーⅤ	□HEA2157 看護管理者が知っておくべき臨床倫理の重要事項					□HEB2109 臨床現場の倫理的課題から考えるアドバンス・ケア・プランニング			□個人選択テーマ		
院内研修	医療安全(必須)				□ (必須)医療安全研修予定				□ (必須)医療安全研修予定			
	感染対策(必須)											
eラーニング視聴 各委員会の研修	IVナース委員会	□シリンジポンプ実技テスト	□AA2159 これから輸血を学ぶ、学びなおす看護師へ					IVナース認定制度(輸血)筆記テスト開始		IVナース認定制度(輸血)実技テスト開始		
	業務委員会				ナースングメソッド(おむつ) □VNMAE090 □VNMAE090H			ナースングメソッド(吸引) □VNMAF040 □VNMAF050				
	看護必要度委員会						□eラーニング視聴 □テスト					
	認知症委員会				□BD2152 認知症とせん妄				□BD2153 認知症の人に対する看護に必要な医療安全			
	看護研究				看護研究計画書 完成					看護研究論文または途中経過報告書提出	2/24 2/28 看護研究発表会	
評価・面接	目標管理:目標設定						目標管理:中間評価 ラダー:中間評価			目標管理:期末評価 ラダー:最終評価		