

H 30年看護部研修計画

レベル	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
ラ ダ ー 別 研 修	准Ⅰ	別紙参照	フィジカルアセスメント(脳外科) フィジカルアセスメント (整形外科)	フィジカルアセスメント(循環器) フィジカルアセスメント (外傷・呼吸)	新人フォローアップ研修 フィジカルアセスメント (敗血症・感染症)	死後処置ケア			リフレクション		看護観発表	
	准Ⅱ	別紙参照	フィジカルアセスメント(脳外科) フィジカルアセスメント (整形外科)	フィジカルアセスメント(循環器) フィジカルアセスメント (外傷・呼吸)	新人フォローアップ研修 フィジカルアセスメント (敗血症・感染症)	死後処置ケア			リフレクション		看護観発表	
	Ⅱ 准Ⅲ		固定チーム メンバーの役割 リーダーの役割 ※メンバーシップとは 5/14(木) 15:00	★コミュニケーションの 補章 新人と先輩看護師の学び を助ける 6/12(火)PM		★多重課題を乗り切るた めのコミュニケーションと 優先順位の考え方 8/23(木)PM	★倫理コース 医療施設で働く人のため に必要な倫理(1回目) 9/27(木)PM	★倫理コース 医療施設で働く人のため に必要な倫理(2回目) 10/12(金)PM		★患者がわかる！ 病棟カンファレンスで 役立つ患者のみかた 1/14(月)PM	ケーススタディー発表 2/28(木)PM	プリゼンターシップ 3/25(月)PM
	Ⅲ			★コミュニケーションの 補章 新人と先輩看護師の学び を助ける 6/12(火)PM	★反転学習で学びがグッ と身近になる！ 効果絶大Off-JT (コーチング) 7/10(火)PM		★倫理コース 医療施設で働く人のため に必要な倫理(1回目) 9/27(木)PM	★倫理コース 医療施設で働く人のため に必要な倫理(2回目) 10/12(金)PM	★リーダーシップ力 で組織の変革と発展に つなげる 12/14(金)PM		ナラティブ発表 3/12(火)PM	
	Ⅳ		★ファシリテーションで 人とのコミュニケーション を円滑に 5/24(木)PM		★反転学習で学びがグッ と身近になる！ 効果絶大Off-JT (コーチング) 7/10(火)PM		★倫理コース 医療施設で働く人のため に必要な倫理(1回目) 9/27(木)PM	★倫理コース 医療施設で働く人のため に必要な倫理(2回目) 10/12(金)PM	★医療現場での クレーム対応〇と× やっつけていいことわるいこと 11/13(火)PM	★リーダーシップ力 で組織の変革と発展に つなげる 12/14(金)PM	ナラティブ発表 3/12(火)PM	
Ⅴ		★ファシリテーションで 人とのコミュニケーション を円滑に 5/24(木)PM				★倫理コース 医療施設で働く人のため に必要な倫理(1回目) 9/27(木)PM	★倫理コース 医療施設で働く人のため に必要な倫理(2回目) 10/12(金)PM	★医療現場での クレーム対応〇と× やっつけていいことわるいこと 11/13(火)PM	★連携コース 多職種連携の視点を獲得 するケースカンファレンス の持ち方 1/24(木)PM	ナラティブ発表 3/12(火)PM		
副主任 研修 (3回/年)			研修			研修			研修			課題発表
主任 研修 (3回/年)				研修			研修			研修		課題発表
副師長研 修 (2回/年)			研修					研修				課題発表
師長 研修 (2回/年)												課題発表
トピックス			災害看護 6/25(月)PM (伝達講習)	在宅・退院調整 7/25(水)PM (伝達講習)	伝達講習 ()	伝達講習 ()	コミュニケーションスキル (外部講師) (伝達講習)	伝達講習 ()	伝達講習 ()	伝達講習 ()	認知症看護 1/29(火)PM (伝達講習)	伝達講習 ()

★はeラーニング