

社会医療法人 信愛会 行動計画

平成 28 年 4 月 1 日

社会医療法人 信愛会

職員が、仕事と育児を両立し、より豊かで活力のある職場環境の形成に努め、全ての職員がその能力を十分に発揮できるよう行動計画を作成する。

目 標 1

職員全体で離職率 10%以内をめざす。

<対策>

- ① 各事業所における職種ごとの離職理由を調査・分析し、その結果に基づいた対策を講じる。
- ② 人事・評価制度を改革し、ワークライフバランスを織込んだものを構築する。
- ③ 時間外の更なる低減を図る。(特に部署間のばらつきを低減する)

目 標 2

女性職員の平均勤続年数(5.6年)を10年まで引き上げる。

<対策>

女性管理職を増加させるためにも、女性が育児休暇後も継続して働き続けられる職場環境の整備とキャリアアップを図れる職場づくりを継続的に行う。